

НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ НАУК БЕЛАРУСИ

Институт биоорганической химии

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2024 – 2027 гг.

Одобен на профсоюзной конференции
Протокол № 2 от «2» июля 2024 г.

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси



А. В. Янцевич
2024 г.

Председатель ГПО Института
биоорганической химии
НАН Беларуси



Ю.А. Латушкина
2024 г.

Минск 2024

Администрация Первомойского
района г. Минска
Зарегистрирован
коллективный договор
№ 166-24
10 " 07 2024 г. года

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор, коллективный договор) заключен между работниками - членами первичной профсоюзной организации Государственного научного учреждения «Институт биоорганической химии Национальной академии наук Беларуси» (далее – Работники), от имени которых выступает профсоюзный комитет (далее – Профком, профсоюз в зависимости от значения) в лице председателя первичной профсоюзной организации Латушкиной Юлии Александровны и Государственным научным учреждением «Институт биоорганической химии Национальной академии наук Беларуси» (далее – Наниматель, институт) в лице директора института Янцевича Алексея Викторовича, а вместе именуемые Стороны.

2. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и Работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости Работников, повышение уровня оплаты их труда, соответствующего ценам и уровню жизни, создание безопасных условий труда и эффективной работы, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем Работников в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, соблюдению Договора. Работники признают единственным и полномочным выразителем своих интересов Профком и поручают ему рассматривать все вопросы, связанные с заключением и исполнением коллективного договора с Нанимателем.

5. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового коллективного договора, но не более трех лет.

6. Сфера действия коллективного договора:

6.1. положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, отпусках, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь (далее – законодательство), а также оказания материальной помощи в случае смерти Работника применяются в отношении всех работников института;

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

6.2. действие положений Договора, улучшающих положение работников в сравнении с законодательством, применяется только в отношении членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации Института биоорганической химии НАН Беларуси (пункты (подпункты) 16.3, 16.7, 16.8, 23, 25, 27.1-27.4, 27.6, 34.1-34.3, 34.5-34.13, 42.1, часть вторая подпункта 42.2, пункт 47);

6.3. Действие иных положений Договора (пункты (подпункты) 16.9, 27.5, 27.7, 34.4, 49.2, 51.1) распространяются на работников, от имени которых Договор не заключался (работников, не являющихся членами профсоюза, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации Института биоорганической химии НАН Беларуси), при условии, что такие работники выразят письменное согласие, а Стороны примут решение о распространении на них действия таких положений Договора.

Согласие работника оформляется в письменном виде в произвольной форме и направляется каждой Стороне. Стороны Договора по результатам рассмотрения такого обращения принимают совместно решение о согласии (несогласии) на распространение действия положений Договора на работника. Совместное решение должно быть оформлено письменно и доведено до сведения работника.

6.4. Работники института, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом.

7. Изменения и дополнения в Договор вносятся по соглашению между Нанимателем и Профкомом (далее – Стороны), принимаются на собрании (профсоюзной конференции), оформляются протоколом и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

8. Наниматель при содействии Профкома обязуется ознакомить Работников (в том числе и вновь принятых) с Договором под роспись.

При изменении наименования Сторон, настоящий Договор продолжит свое действие в течение срока, на который он заключен. В случае реорганизации одной из Сторон его обязательства переходят к правопреемнику и Договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, при условии, что Стороны не примут иного решения.

9. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение Работников по сравнению с Договором, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

10. Стороны обязуются при заключении и исполнении Договора:

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

руководствоваться принципами: социального партнерства, равноправия Сторон, соблюдения норм законодательства, обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства, отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности, взаимного информирования сторон об изменении ситуации;

делать все от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов и решать все спорные вопросы согласительным путем на основе взаимного доверия и уважения;

в одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры.

11. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесённые в него изменения и дополнения в администрации Первомайского района г. Минска.

12. Договор разработан в соответствии с нормами и положениями Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, продленного на 2022-2024 годы (далее – Генеральное соглашение) и Тарифного соглашения между Объединенной отраслевой профсоюзной организацией работников НАН Беларуси Белорусского профессионального союза работников образования и науки и Национальной академией наук Беларуси на 2023-2026 годы (далее – Тарифное соглашение), а также иными актами законодательства в области трудовых и социально-экономических отношений. Обязательства, вытекающие из Генерального и Тарифного соглашений являются обязательными для Сторон.

ГЛАВА 2

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

13. Признавая, что развитие и укрепление экономического положения института является основой повышения благосостояния его Работников и отвечает интересам всего общества в целом, Стороны будут добиваться осуществления модернизации и технического перевооружения института, роста производительности труда, экономии и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины.

14. Наниматель и Работники согласились о том, что:

14.1. главными задачами Нанимателя являются:

создание и совершенствование организационной структуры института, отвечающей новым экономическим условиям и направленной на повышение качества фундаментальных и прикладных исследований,

Директор Института биоорганической химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

эффективности их коммерческого использования, на рациональное использование ресурсов и возможностей института на благо всех Работников, на улучшение условий труда и быта;

взаимодействие с республиканскими органами государственного управления, научными организациями, фондами и иными организациями с целью включения в процесс внедрения в народное хозяйство республики созданных научных разработок;

14.2. главными задачами каждого Работника института являются: добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, повышение эффективности работы, бережливое отношение к оборудованию, информации и информационным средствам, материалам, электрической и тепловой энергии, соблюдение правил охраны труда, поддержание делового и доброжелательного климата в коллективе, неукоснительное соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

15. При заключении трудовых договоров (трудовых контрактов), Стороны руководствуются законодательством.

16. Наниматель обязуется:

16.1. обеспечить полную занятость и использование Работников в институте в соответствии с профессией, квалификацией и трудовым договором (трудовым контрактом), не допуская экономически и социально необоснованного сокращения Работников и рабочих мест;

16.2. способствовать повышению квалификации и творческому росту Работников;

16.3. продлевать трудовые договоры (трудовые контракты) с Работниками, которым до достижения пенсионного возраста осталось пять лет и менее при условии добросовестного отношения этих работников к выполнению трудовых обязанностей;

16.4. по требованию Работника прекращать трудовой договор (трудовой контракт) в случаях: необходимости ухода за больным членом семьи и/или инвалидами I или II группы; резкого ухудшения здоровья Работника; перевода, переезда, направления мужа или жены Работника на работу в другой населенный пункт или местность; прохождения службы одного из них в другой местности; избрания на выборную должность; зачисления на учебу в учебное заведение; в связи с выходом на пенсию;

16.5. уведомлять Работника о намерении не продлевать с ним контракт не менее, чем за один месяц до истечения срока указанного контракта и предоставлять ему в течение этого срока один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

Нанимателем – с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у другого Нанимателя;

16.6. при массовых сокращениях (более 10%) научных, производственных структурных подразделений одновременно представлять к сокращению Работников, труд которых оплачивается за счет накладных расходов;

16.7. определить, что при сокращении численности или штата Работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством (статья 45 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), преимуществом в оставлении на работе при прочих равных условиях обладают следующие категории Работников:

находящиеся в браке при наличии двух и более иждивенцев;
одиноким матери (отцы), имеющие несовершеннолетних детей;
получившие травму или профзаболевание на производстве;

которым до достижения пенсионного возраста осталось 5 лет и менее, при условии работы без нарушений производственно-технологической, исполнительской, трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта;

женщины, мужья которых призваны на срочную военную службу;
молодые специалисты;

16.8. при сокращении численности или штата не допускать одновременного увольнения двух Работников из одной семьи;

16.9. ходатайствовать перед соответствующими инстанциями о сохранении для Работников, высвобожденных из института в связи с сокращением численности или штата, возможности пользоваться услугами, предоставляемыми ведомственными медицинскими, спортивно-оздоровительными, детскими дошкольными учреждениями до времени трудоустройства на новое место работы.

17. Профком обязуется:

осуществлять общественный контроль за выполнением Нанимателем законодательства;

в соответствии с законодательством выступать от имени Работников при рассмотрении трудовых споров, возникших между Работниками и Нанимателем;

проводить работу по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.

18. В случае намерения ликвидировать или реорганизовать структурные подразделения института, если это влечет сокращение

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

численности рабочих мест или существенное изменение условий труда, Наниматель совместно с Профкомом, не позднее, чем за два месяца до ликвидации или реорганизации принимает согласованную программу по трудоустройству высвобождаемых Работников.

ГЛАВА 3

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. САНАТОРНО- КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

19. Рабочее время и время отдыха Работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка института, утверждаемыми Нанимателем по согласованию с Профкомом, а также условиями трудового договора (трудового контракта) с Работником.

20. Наниматель обязуется:

20.1. установить по согласованию с Профкомом пятидневную рабочую неделю;

20.2. установить полную норму рабочего времени в неделю – 40 часов;

20.3. для инвалидов I и II группы установить продолжительность рабочего времени в неделю – 35 часов;

20.4. установить основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, а также дополнительный поощрительный отпуск, предоставляемый за работу в условиях трудового контракта, продолжительностью до 5 календарных дней в порядке и на условиях, установленных приказом директора;

20.5. предоставлять трудовые отпуска Работникам в соответствии с трудовым законодательством и графиком трудовых отпусков, утверждаемым Нанимателем до 5 января года, следующего за отчетным.

21. На основании заявления Работника по решению Нанимателя оформление трудового отпуска может осуществляться вне графика трудовых отпусков не позднее, чем за 5 рабочих дней до начала указанного отпуска.

22. По просьбе Работника и при согласии Нанимателя Работнику может быть установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя с оплатой пропорционально отработанному рабочему времени либо сдвигается начало и окончание рабочего дня.

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

23. По письменному заявлению Работника и по решению Нанимателя трудовой отпуск может быть разделен на части (не более 4-х), причем одна из них должна быть не менее 14 календарных дней.

24. В исключительных случаях часть трудового отпуска по заявлению Работника, согласованному с руководителем структурного подразделения и подписанному Нанимателем, может быть перенесена на следующий рабочий год, причем 14 календарных дней трудового отпуска должны быть использованы до окончания текущего рабочего года.

25. По письменному заявлению Работника и по решению Нанимателя Работнику может быть предоставлен социальный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам помимо тех, которые предусмотрены частью первой статьи 189 ТК, общей продолжительностью не более трех календарных месяцев в течение календарного года суммарно (статья 190 ТК).

Для выпускников учреждений образования, осуществляющих обязательную работу по распределению, указанный отпуск может быть предоставлен продолжительностью не более 30 календарных дней в течение календарного года.

26. Наниматель может устанавливать суммированный учет рабочего времени по согласованию с Профкомом для структурных подразделений с непрерывным производственно-технологическим циклом (статья 140 ТК).

27. Наниматель обязуется:

27.1. предоставлять Работникам социальное отпуски при организации похорон близких родственников, регистрации брака Работника до 3 дней с сохранением заработной платы по каждому основанию с предоставлением Работником подтверждающих документов в отдел организационно-кадровой и правовой работы не позднее дня выхода из указанного отпуска;

27.2. предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), имеющим детей первоклассников, социальный отпуск с сохранением заработной платы для присутствия на торжественной линейке в честь начала учебного года;

27.3. предоставлять оплачиваемый дополнительный поощрительный отпуск в соответствии со статьями 160 и 162 ТК членам и командирам гражданских формирований гражданской обороны и внештатного пожарного формирования:

командирам гражданских формирований гражданской обороны, внештатного пожарного формирования до 4 календарных дней,

Директор Института биоорганической химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

членам гражданских формирований гражданской обороны, внештатного пожарного формирования до 3 календарных дней.

Порядок предоставления дополнительных поощрительных отпусков устанавливается приказом директора института;

27.4. приурочивать трудовые отпуска ко времени сдачи экзаменов Работникам, обучающимся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, по их желанию;

27.5. совместно с Профкомом организовать оздоровление и санаторно-курортное лечение Работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, а также предоставить помещение для занятий лечебно-оздоровительной физкультурой;

27.6. осуществлять частичную компенсацию стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря. Порядок осуществления и размеры частичной компенсации определяются приказом директора;

27.7. рассматривать вопросы оказания материальной помощи лицам, нуждающимся по заключению врачей в длительном лечении с применением дорогостоящих лекарств, на основании приложенных к заявлению копий рецептов и чеков об их оплате или (и) заключения медицинского учреждения;

27.8. заключать договоры с поликлиникой Национальной академии наук Беларуси на медицинское обслуживание Работников и проведение профилактических медицинских осмотров.

28. Профком обязуется:

обеспечить доведение до Работников информации об имеющихся возможностях их оздоровления;

из средств профсоюзной организации осуществлять частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок, путевок в детские оздоровительные лагеря, приобретенных Работниками, являющимися членами профсоюза, за свой счет. Порядок осуществления и размеры частичной компенсации определяются Профкомом.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА

29. При заключении Договора Стороны исходят из признания приоритета здоровья и безопасности Работников перед всеми другими факторами.

Ответственность за соблюдение норм и правил охраны труда несет Наниматель.

Директор Института биоорганической химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

30. Наниматель обязуется:

30.1. создавать Работникам безопасные условия труда, обеспечить соблюдение санитарно-гигиенических норм и требований по охране труда, режима труда и отдыха, установленных законодательством и настоящим Договором;

30.2. в случае выявления в институте нарушений в области охраны труда привлекать виновных работников и руководителей структурных подразделений к дисциплинарной ответственности;

30.3. обеспечивать выполнение Плана мероприятий по охране труда, утверждаемого Нанимателем по согласованию с Профкомом;

30.4. предоставлять общественным инспекторам по охране труда время для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда, поощрять их успешную работу по итогам квартала (года) в размере до 10 базовых величин;

30.5. обеспечивать структурные подразделения аптечками первой медицинской помощи с набором необходимых лекарств и медицинскими средствами согласно Перечню, утвержденному Нанимателем;

30.6. по согласованию с Профкомом ежегодно утверждать План мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма;

30.7. ежеквартально осуществлять проверку состояния охраны труда на рабочих местах. По результатам проверок представлять рекомендации по устранению недостатков;

30.8. не реже одного раза в полгода с участием Профкома рассматривать вопрос о состоянии охраны труда и заболеваемости в институте;

30.9. обеспечивать Работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с законодательством. Перечень должностей и профессий работников, которые должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами, утверждается Нанимателем по согласованию с Профкомом ежегодно до 26 декабря;

30.10. организовывать в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2022 №260 бесплатную выдачу молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, работающим с вредными химическими веществами в соответствии с Перечнем должностей и профессий работников института, которые должны обеспечиваться молоком. Указанный перечень утверждается нанимателем по согласованию с Профкомом ежегодно до 26 декабря;

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

30.11. оборудовать и поддерживать в должном состоянии санитарно-бытовые помещения, укомплектовав их необходимым оборудованием и средствами;

30.12. обеспечивать обязательное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

30.13. осуществлять необходимый ремонт лабораторных и административных помещений, обеспечивать безопасное состояние пешеходных дорожек и лестничных переходов в пределах территории, закрепленной за институтом;

30.14. обеспечивать выполнение до 30 сентября всех работ по подготовке к осенне-зимнему периоду, произвести необходимый ремонт отопительной системы, вентиляционных установок, кровли;

30.15. производить работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, выплату единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты работоспособности. При этом, указанная материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

30.16. производить семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством ущерба, выплату единовременной материальной помощи не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

31. Профком обязуется:

31.1. осуществлять постоянный общественный контроль над состоянием охраны труда в институте, за выполнением трудового законодательства;

31.2. совместно с Нанимателем создать комиссию по охране труда. Порядок работы комиссии по охране труда определяется Нанимателем по согласованию с Профкомом.

32. Стороны поддерживают разработанную Международной ассоциацией социального обеспечения Концепцию «нулевого травматизма».

ГЛАВА 5

ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

33. Наниматель обязуется:

Директор Института биоорганической химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

33.1. выплачивать заработную плату Работникам 6-ого числа месяца, следующего за расчетным, 21-ого числа текущего месяца перечислять аванс, который по согласованию между Работниками и Нанимателем может достигать 50% месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за текущий месяц;

33.2. осуществлять индексацию и повышение заработной платы в соответствии с законодательством;

33.3. устанавливать Работникам надбавки стимулирующего характера и премии в соответствии с Положением о материальном стимулировании труда работников института биоорганической химии НАН Беларуси, утверждаемым Нанимателем и согласованным с Профкомом;

33.4. перечисление среднего заработка за время трудового отпуска Работникам производить не позднее, чем за 2 дня до начала трудового отпуска, если отпуск предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;

33.5. расчетный листок выдавать каждому Работнику в порядке, установленном статьей 80 ТК. Форма расчетного листка утверждается приказом директора.

34. Наниматель оказывает Работникам следующую материальную помощь из средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института:

34.1. юбилярам при достижении 50, 60, 70, 80 лет, проработавшим в институте свыше 10 лет, 5 базовых величин;

34.2. при рождении ребенка до 10 базовых величин;

34.3. при вступлении в брак 5 базовых величин;

34.4. в случае смерти близких родственников (мать, отец, супруг (а), дети, брат, сестра) 10 базовых величин;

34.5. единовременную материальную помощь в связи с тяжелым материальным положением и т.п. в размере до 10 базовых величин при указании причины, документальном подтверждении тяжелого материального положения;

34.6. женщинам ко Дню женщин – 8 марта и мужчинам ко Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь – 23 февраля до 5 базовых величин;

34.7. ко Дню химика (последнее воскресенье мая) до 5 базовых величин;

Директор Института биоорганической химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

34.8. ко Дню белорусской науки (последнее воскресенье января) до 5 базовых величин;

34.9. на заготовку овощей и картофеля на зимний период один раз в год в размере до 5 базовых величин, в порядке, установленном Нанимателем;

34.10. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающему троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, или воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, в размере до 10 базовых величин ежегодно;

34.11. одиноким родителям, одиноким опекунам (попечителям), имеющим детей до 16-ти лет до 10-ти базовых величин ежегодно на каждого ребенка;

34.12. при достижении ребенком школьного возраста матери (мачехе) и отцу (отчиму), опекуну (попечителю) предоставляется единовременная материальная помощь на подготовку к школе в размере до 7-ми базовых величин;

34.13. единовременную материальную помощь Работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы, 10 базовых величин.

35. Наниматель оказывает Работникам материальную помощь на оздоровление при предоставлении трудового отпуска в соответствии с Положением об оказании материальной помощи Работникам, утвержденным Нанимателем и согласованным с Профкомом.

36. Наниматель оказывает материальную помощь в связи со смертью Работника его близким родственникам в размере до 20 базовых величин из средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института, по заявлению с предъявлением копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих степень близкого родства.

37. Директору института материальная помощь согласно пунктам 34 и 35 оказывается по тем же основаниям, что и Работникам.

38. Материальная помощь из средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института, выплачивается в соответствии с законодательством с учетом наличия указанных средств.

39. Профсоюз оказывает при наличии средств Работникам - членам профсоюза в соответствии с утвержденной в установленном порядке сметой и в соответствии с Положением о фонде помощи первичной профсоюзной организации института следующую материальную помощь из средств профсоюза:

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

39.1. уходящим из института на пенсию Работникам, проработавшим в институте свыше 20 лет, 5 базовых величин;

39.2. при рождении ребенка в размере 1 базовой величины, если является членом профсоюза менее 1 года; в размере 5 базовых величин, если является членом профсоюза более 1 года;

39.3. в случае смерти близких родственников (мать, отец, супруг (а), дети, брат, сестра) в размере 5 базовых величин;

39.4. в связи с тяжелым материальным положением и т.п. в размере до 5 базовых величин при указании причины, документальном подтверждении тяжелого материального положения;

39.5. при достижении ребенком школьного возраста матери (мачехе) и отцу (отчиму), опекуну (попечителю) предоставляется единовременная материальная помощь на подготовку к школе в размере до 5 базовых величин;

39.6. при вступлении в брак до 5 базовых величин.

40. Профсоюз производит выплату единовременного вознаграждения юбилярам-членам профсоюза при достижении 40, 50, 60, 70, 80 лет в размере до 5 базовых величин.

41. Профсоюз в связи со смертью Работника, являющегося членом профсоюза, оказывает материальную помощь его близким родственникам в размере 10 базовых величин из средств профсоюза по предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих степень близкого родства.

42. Дополнительные гарантии и компенсации работникам, воспитывающим детей:

42.1. одиноким матерям (отцам), одиноким опекунам (попечителям), имеющим одного и более детей до 14-ти лет, многодетным родителям ежегодный трудовой отпуск предоставляется в удобное для них время; по их просьбе предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 2-х недель в году;

42.2. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день.

Оплата за время предоставленного дополнительного свободного от работы дня производится в порядке и на условиях, установленных приказом директора.

Не допускается перенос и суммирование этих дней для дальнейшего предоставления их в совокупности.

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

Право на предоставление дополнительного свободного от работы дня может быть использовано родителем либо разделено родителями между собой по их усмотрению.

Предоставление такого дня оформляется приказом Нанимателя, отмечается в таблице учета рабочего времени, как прочие неявки, разрешенные законодательством.

43.3. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования, в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда, Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (статья 265 ТК).

Предоставление такого дня оформляется приказом Нанимателя, отмечается в таблице учета рабочего времени, как прочие неявки, разрешенные законодательством.

44. Для решения социальных проблем неработающих пенсионеров, инвалидов, имеющих стаж работы в институте 15 лет и более, и которым пенсия была назначена в период работы в институте:

оказывать материальную помощь ко дню пожилых людей в размере до 3 базовых величин из средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института;

оказывать материальную помощь к юбилейным датам института в размере до 5 базовых величин из средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института;

неработающим пенсионерам, инвалидам, бывшим работникам института, состоящим на учете в профсоюзной организации и проработавшим в институте более 10 лет, сохраняется право на улучшение жилищных условий, оздоровление, медицинское обслуживание.

45. Наниматель обязуется определять в соответствии с медицинскими рекомендациями рабочие места и виды работ, на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины.

46. Профком обязуется осуществлять контроль за правильным применением форм и систем оплаты труда, начислением заработной платы, других видов доходов Работников и за сроками выплаты заработной платы.

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

47. Наниматель совместно с Профкомом создают общественную комиссию по жилищным вопросам. По совместному решению Нанимателя и Профкома в целях социальной поддержки Работников при улучшении ими жилищных условий с учетом финансовых возможностей института, оказывать Работникам прямую помощь путем предоставления займов, предоставления денежных компенсаций по найму или поднайма жилых помещений.

48. Наниматель в соответствии с пунктом 25 Положения о порядке формирования внебюджетных средств, осуществления расходов, связанных с приносящей доходы деятельностью, направлениях и порядке использования средств, остающихся в распоряжении бюджетной организации, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2013 г. № 641, может использовать внебюджетные средства для финансирования расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществлять отчисления профсоюзным организациям средств на указанные цели).

ГЛАВА 6

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

49. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых Работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

49.1. дифференцированно, на основании ходатайств научных руководителей, устанавливать молодым научным сотрудникам, активно занимающимся научными исследованиями, при наличии средств, выплаты стимулирующего характера;

49.2. создавать молодым специалистам и их семьям необходимые условия, в том числе обеспечивать их материальными средствами для занятия физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью, участия в работе кружков и клубов по интересам, проведения культурного досуга. Выделять средства для модернизации спортивной базы института;

49.3. обеспечивать предоставление первого рабочего места выпускникам государственных учреждений среднего специального и высшего образования, направленных на работу в соответствии с заключенными с указанными учреждениями договорами (поданными заявками).

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

50. Профком обязуется осуществлять общественный контроль за соблюдением норм законодательства:

50.1. по предоставлению первого рабочего места выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования;

50.2. за сохранением и укреплением базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей Работников.

51. Наниматель и Профком обязуются способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи в следующих формах при наличии средств:

51.1. Наниматель имеет право осуществлять:

поощрение работников за успехи в спортивно-массовой, общественной, научной деятельности, образовательных и культурных мероприятиях из средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института;

оплату организационных взносов для участия работников в конференциях из средств выполняемого проекта или превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института;

оплату взносов за участие работников в образовательных мероприятиях (курсах, семинарах, вебинарах и др.) из средств выполняемого проекта или превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института;

выделение средств для участия работников в спортивно-массовых мероприятиях из средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института;

направление работников на курсы повышения квалификации из средств выполняемого проекта или превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении института.

51.2. Профсоюз имеет право осуществлять из средств профсоюза:

поощрение за успехи в спортивно-массовых, общественных, культурно-образовательных и культурных мероприятиях членов профсоюза;

выделение средств для участия в спортивно-массовых мероприятиях членов профсоюза.

ГЛАВА 7 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ПРОФКОМА И НАНИМАТЕЛЯ

52. Наниматель обязуется:

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

52.1. признать Профком единственным полномочным представителем всех Работников в коллективных переговорах, при решении вопросов, затрагивающих интересы Работников и ветеранов института;

52.2. согласовывать с Профкомом проекты нового Устава, иных учредительных документов локальных правовых актов института, касающихся трудовых и социально-экономических отношений, прав и обязанностей работников и предложения по внесению в них изменений;

52.3. совместно с Профкомом рассматривать и учитывать обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные Работниками на профсоюзных собраниях, касающиеся условий труда и быта, охраны труда, и в целом трудовых отношений;

52.4. в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм» по письменным заявлениям Работников – членов профсоюза, имеющих в учетных карточках, производить ежемесячное централизованное удержание из их заработной платы членских взносов в размере 1% заработка и перечисление их в безналичном порядке на расчетные счета профсоюза;

52.5. предоставлять членам Профкома время с сохранением заработной платы для профсоюзной работы в коллективе, для краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов и других уставных мероприятий;

52.6. предоставлять Профкому по его просьбе информацию об экономической и другой деятельности института, необходимую для реализации его полномочий, направленных на защиту интересов Работников;

52.7. расторгать трудовой договор (трудовой контракт) по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа института, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок трудового договора (трудового контракта) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

52.8. соблюдать при прочих равных условиях преимущественное

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

право лиц, избранных в состав Профкома, в оставлении на работе при сокращении численности или штата Работников;

52.9. предоставлять в безвозмездное пользование Профкому необходимые для осуществления его деятельности помещения (без взимания платы за коммунальные услуги), в том числе для проведения собраний членов профсоюза, Профкома, размещения его органов, клубов по интересам, кружков, самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, мебель, оборудование, транспортные средства, оргтехнику и средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с законодательством и условиями соглашений.

53. Создать комиссию по трудовым спорам. В состав комиссии включить:

от Нанимателя: заместителя директора;
ведущего бухгалтера;
ведущего специалиста по кадрам;
заведующего отделом организационно-кадровой и правовой работы;

от профсоюза:
председателя первичной профсоюзной организации;
заместителя председателя первичной профсоюзной организации;
двух членов Профкома;

54. При отказе Нанимателя от удовлетворения всех или части требований работников или неуведомлении о своем решении в трехдневный срок создается примирительная комиссия в порядке, установленной статьей 380 ТК, в составе:

от Нанимателя: заместитель директора;
ведущий специалист по кадрам;
заведующий отделом организационно-кадровой и правовой работы;

От профсоюза: председатель первичной профсоюзной организации;
заместитель председателя первичной профсоюзной организации;
член профсоюзного комитета.

55. Профком обязуется:

55.1. руководствоваться в своей деятельности Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах» и уставом Белорусского профессионально союза работников образования и науки;

Директор Института биоорганической химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

- 55.2. рационально расходовать средства профсоюзного бюджета;
- 55.3. содействовать успешному выполнению планов и программ института, осуществлять контроль за соблюдением производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;
- 55.4. осуществлять контроль за соблюдением Нанимателем законодательства и мер по охране труда;
- 55.5. участвовать в рассмотрении трудовых споров между Работниками и Нанимателем;
- 55.6. содействовать посещению Работниками спортивных секций, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, организовывать туристические поездки и экскурсии;
- 55.7. в порядке, установленном законодательством, участвовать в принятии на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилых помещений.
56. Профком несет ответственность за:
- использование средств профсоюзного бюджета;
 - имущество, приобретенное за счет профсоюзных средств;
 - имущество, предоставленное институтом Профкому для организации его деятельности.

ГЛАВА 8

КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

57. Контроль за исполнением Договора осуществляется Сторонами, а также специально уполномоченными представителями государственного надзора и контроля за исполнением законодательства.

58. Каждая из Сторон, подписавших Договор, несет ответственность за реализацию своих прав и обязанностей в пределах полномочий и обязуется сотрудничать на основе принципов социального партнерства.

59. Стороны обязуются:

59.1. делать все от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов, решать вопросы на основе взаимного доверия и уважения путем переговоров в соответствии с законодательством.

59.2. рассматривать в трехдневный срок все возникающие в период действия Договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

60. Рассмотрение исполнения Договора Стороны договорились проводить два раза в год на совместных заседаниях представителей Профкома и Нанимателя с оформлением справки. По итогам

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина

рассмотрения Стороны составляют и подписывают справку (акт, информацию, и т.п. документы) с изложением информации об исполнении Договора. Справка является, неотъемлемой частью протокола и доводится до сведения работников путем вывешивания его на информационном стенде, а один раз в год – на собрании работников, от имени которых он заключен.

61. Наниматель обязуется в 10-дневный срок рассматривать заявления Профкома об имеющихся недостатках и нарушениях в выполнении Договора, давать мотивированный ответ и принимать меры дисциплинарного взыскания к лицам, виновным в невыполнении его положений.

62. Лица, по вине которых нарушаются и не исполняются положения настоящего Договора, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством:

62.1. должностные лица за невыполнение положений Договора несут ответственность в виде:

лишения (уменьшения) выплат стимулирующего характера;

привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности;

62.2. невыполнение обязательств по Договору может быть основанием для досрочного прекращения трудового договора (трудового контракта) с Работниками, ответственными за выполнение таких обязательств;

62.3. представители Нанимателя, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и контроля выполнения Договора, несут дисциплинарную ответственность.

Директор Института биоорганической
химии НАН Беларуси

А.В.Янцевич

Председатель ППО Института
биоорганической химии НАН Беларуси

Ю.А.Латушкина